

Rapport de développement durable

Air Liquide Santé
France

Année 2025

2025, une santé durable

Faits Marquants

p. 03

p. 04

Agir pour l'environnement

p. 05

Notre trajectoire vers la neutralité carbone

p. 07

Vers une mobilité durable

p. 09

Des installations bien dimensionnées

p. 11

Agir pour tous

p. 13

La sécurité : un pré-requis à toutes nos actions, une priorité !

p. 14

Éthique, Intégrité & Transparence

p. 15

Nos collaborateurs, notre force !

p. 16

Index égalité professionnelle

p. 17

Le développement professionnel

p. 17

Valoriser l'expertise: programme TCL

p. 17

L'inclusion et la diversité

p. 18

Actions & Structures d'Intérêt Général

p. 19

Collaborer avec nos parties prenantes

p. 20

Agir pour la santé

p. 21

Solidaire du personnel médical et des patients

p. 22

Notre ambition Always There

p. 23

2026

p. 25

Indicateurs Clés

p. 28



2025, Une Santé Durable

En 2025, **Air Liquide Santé France** réaffirme son rôle de partenaire de confiance auprès du monde médical et des patients en plaçant la responsabilité sociétale au cœur de son modèle. À travers notre ambition unique "**Always There**", nous ne nous contentons plus d'accompagner nos clients au quotidien ; nous nous engageons concrètement à bâtir avec eux un système de santé décarboné et durable.

Ce rapport témoigne d'une année charnière, marquée par des performances exceptionnelles et une reconnaissance internationale de nos efforts :

1. Une Excellence RSE Reconnue : Début 2025, ALSF a franchi une étape historique en obtenant la **médaille d'Or EcoVadis** avec un score de **75/100**. Ce résultat nous place dans le **top 5%** des entreprises les plus performantes au monde dans notre secteur, témoignant de la solidité de nos engagements en matière d'environnement, de droits humains et d'achats responsables.

2. Agir pour l'Environnement et la Décarbonation : Notre trajectoire vers la neutralité carbone d'ici 2050 se poursuit.

Au-delà de nos propres opérations, nous innovons pour nos clients avec :

Le déploiement de l'offre **Eco-origin™** (gaz médicaux bas carbone), une action décisive sur le **protoxyde d'azote**, permettant d'éviter l'émission de **21 000 tonnes eq CO2** pour le système de santé en 2025.

3. La Sécurité et l'Engagement Humain : La sécurité demeure notre pré-requis absolu. Pour la deuxième année consécutive, ALSF et ses filiales ont connu une année **sans accident du travail avec arrêt**. Cette réussite est portée par nos **290 collaborateurs** dont l'index d'engagement atteint le score élevé de **7,8/10**.

Jesús BERISTAIN
Directeur Général
Air Liquide Santé France

Jean-Christophe POIRIER
Pharmacien Responsable
Directeur Général Délégué
Air Liquide Santé France

Air Liquide Santé France et ses filiales, c'est :

- Un établissement pharmaceutique exploitant
- Trois établissements pharmaceutiques de fabrication
- Sept annexes intermédiaires de stockage
- Cinq centres d'expertise et de maintenance de matériels
- Un centre de Service Clients Hospitalier
- Un centre de Service Clients Ville
- Un centre d'assistance technique 24h/7j

- Dix-huit centres d'intervention et de services (Technologies Hospitalières), représentant 170 techniciens
- Un centre de traitement des consultations
- Un centre de formation unique
- Un centre de Gestion
- Un centre de Service de Recouvrement Clients

290
collaborateurs

+ de 4000
clients hospitaliers

300
millions de m³
d'Oxygène médical
produits par an

7
unités de
séparation des
gaz de l'air (ASU)

#1
SÉCURITÉ
(ATAA)

0

#2
EXPÉRIENCE CLIENT
(NPS)

68

#3
EXPERIENCE EMPLOYÉS
(MY VOICE)

7,8

Faits Marquants 2025



La sécurité : un pré-requis

Air Liquide Santé
France et ses
filiales
Technologies
Hospitalières ont
connu une année
sans accident du
travail avec arrêt
en 2025, comme
en 2024.
Un taux de
fréquence à 0



ECOVADIS

Air Liquide Santé
France a obtenu la
médaillon d'or
début 2025.

Score : 75/100

*Ecovadis est un
organisme indépendant
pour l'évaluation de la
performance RSE des
entreprises*



Réduction des émissions CO₂ chez nos clients

64 centrales de N2O
déposées en 2025,
consommations
N2O clients ALSF
- 21 000 t eq CO2/
2024

Déploiement de
l'offre Eco-origin
pour l'oxygène
médicinal et l'azote
médical



Always There

Poursuite de notre
ambition Always
There pour
l'accompagnement
de nos clients autour
de 3 piliers :
La continuité
d'approvisionnement
La simplification de
la gestion des gaz,
La neutralité
carbone.



en fort des collaborateurs

L'index
d'engagement
d'ALSF t(7,8)
évoque de la forte
implication de nos
collaborateurs au
service de la Santé.
Ce dévouement
constitue un levier
de performance
essentiel,
garantissant la
qualité de nos
services et la
pérennité de notre
mission



Des actions sociales en faveur de la diversité

Programme
Citizen at Work
& renforcement
de nos
partenariats



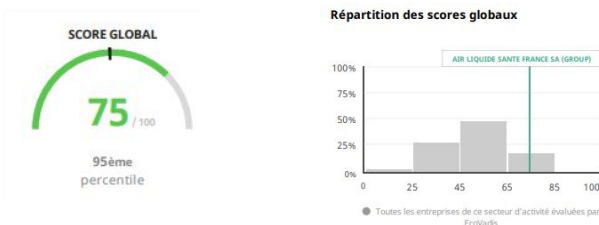
Une Gouvernance RSE

Une commission de
développement
durable se
réunissant 2 fois
par an afin d'évaluer
les conséquences
RSE des décisions
structurantes

Évaluation Ecovadis

Afin de compléter et donner une reconnaissance à notre démarche RSE, dans la lignée de la démarche du groupe Air Liquide, l'évaluation Ecovadis nous a semblé essentielle pour répondre aux attentes de nos partenaires et de nos clients. Nous avons ainsi initié cette démarche au cours du dernier trimestre 2024 et avons reçu notre résultat au début de 2025.

Nous sommes ainsi fiers d'avoir obtenu la **Médaille Gold**, dès notre première évaluation, qui affirme et confirme nos valeurs et nos engagements en faveur des politiques sociales et environnementales.



Air Liquide Santé France figure parmi les 5% des entreprises les plus performantes au monde en matière de responsabilité sociale selon EcoVadis dans son secteur d'activité.

Pourquoi Ecovadis ?

Ecovadis regroupe une équipe d'experts internationaux qui analyse et recoupe des données d'entreprises (documents justificatifs, observations « Veille 360° », etc.) pour créer des évaluations fiables et personnalisées en fonction du secteur d'activité, de la taille et de la localisation de l'entreprise.

Sur quelle méthodologie d'évaluation s'appuie Ecovadis ?

La méthodologie d'évaluation EcoVadis repose sur des normes internationales en matière RSE (Global Reporting Initiative, Pacte Mondial des Nations unies, ISO 26000). Elle est pilotée par un comité scientifique, composé d'experts de la RSE et de la chaîne d'approvisionnement, afin de garantir des évaluations RSE indépendantes et fiables.



Notre évaluation en détail : Nos forces

Environnement

Air Liquide Santé France fait partie du **top 27%** des entreprises évaluées par EcoVadis sur le critère environnemental. Ce classement affirme l'engagement et les innovations mises en oeuvre pour atteindre un haut niveau de performances environnementales.

Social & Droits Humains

Air Liquide Santé France est classé dans le **top 1%** des entreprises évaluées par EcoVadis sur le critère "social et droits humains". Il démontre l'engagement de l'entreprise vis à vis des valeurs sociales et place ses collaborateurs au centre de ses préoccupations.

Achats Responsables

Air Liquide Santé France fait partie du **top 2%** des entreprises évaluées par EcoVadis sur le critère "achats responsables" et qui place la démarche RSE comme un pré requis vis à vis de ses fournisseurs.



● Adaptée ● Avancée ● Excellente



« Cette distinction nous encourage à poursuivre nos actions pour contribuer à un avenir plus durable, à travers notre ambition Always There. Les sujets de développement durable et de décarbonation des gaz médicamenteux sont au coeur de nos actions - tant long terme que court terme - et de l'accompagnement que nous offrons à nos clients. »

Jésus BERISTAIN
Directeur Général Air Liquide Santé France



Agir pour l'environnement

Notre trajectoire vers la neutralité carbone

Vers une mobilité durable

Des installations mieux dimensionnées

Des collaborateurs engagés



3 well identified levers of our Transition Plan



7 THIS DOCUMENT IS PUBLIC 2025 Sustainability Performance - March 31, 2026 

Scope 1 + 2 emissions - MT of CO2



40%
of total power procured from
low-carbon origins.
5.6 TWh per year of low-carbon
electricity PPAs signed since 2020

Electrification of steam-driven ASUs in China (1 done/1 signed)

CCS
1 project under construction

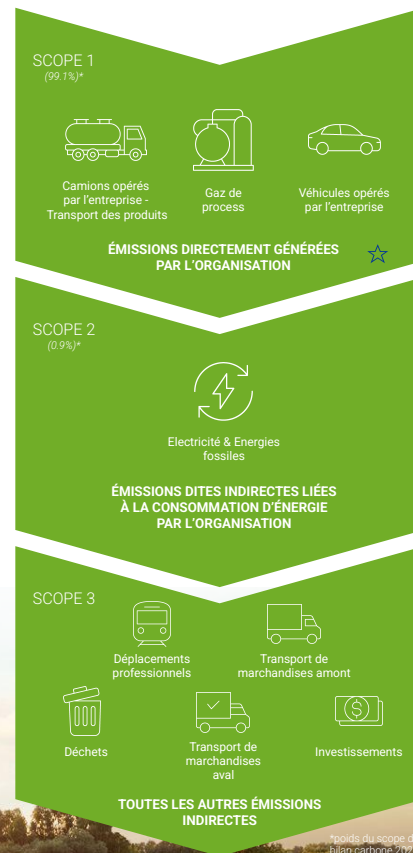
A number of assets reconfigured and optimized

Un objectif ALSF aligné avec la démarche du Groupe

Pour aller plus loin, Air Liquide Santé France, en adéquation avec la stratégie climat du groupe, a ainsi choisi de suivre les impacts des scopes 1 & 2 pour le pilotage de son empreinte carbone et de réduire annuellement de 5 % ses émissions d'ici 2030.

Un focus scope 3 sur les gaz à effet de serre est également réalisé au travers de notre programme Always there permettant de diminuer drastiquement les consommations de Protoxyde d'Azote médicamenteux.

Air Liquide Santé France n'utilise pas d'eau dans ses processus de fabrication.

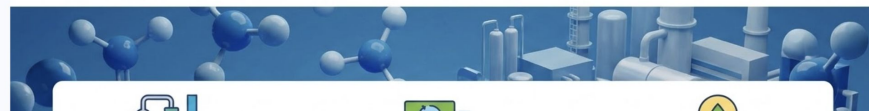


*poids du scope dans le bilan carbone 2024 ALS

La trajectoire carbone d'ALSF

Air Liquide Santé France a réduit en 2025 de **2,10%** ses émissions de CO₂ sur les scopes 1 & 2, par rapport à 2024 - son année de référence -, en ligne avec ses objectifs pour la période 2023-2030.

Leviers de Décarbonation 2026 - 2030



1. Abattage N2O & Optimisation Process

Déploiement de technologies d'abattage (catalyse) et optimisation des procédés industriels pour réduire les émissions de protoxyde d'azote.

2. Transition Logistique Lourde

Renouvellement de la flotte de poids lourds vers des énergies décarbonées (BioGNV, Électrique, H2) et optimisation des tournées.

3. Efficacité Énergétique & Énergies Vertes

Poursuite des actions de sobriété sur les sites et augmentation de la part d'électricité renouvelable et de biogaz.

Trajectoire vers l'Objectif 2030



Un incident ponctuel a influencé le bilan carbone de 2025. Il est pris en compte mais isolé pour évaluer la tendance de réduction

⁽¹⁾EPI : équipements de protection individuelle

Des actions pour un impact durable au sein de nos activités

Nous travaillons activement grâce à un plan d'actions dont les premières initiatives mises en place depuis 2022 portent notamment :

*** Sur la partie Flotte de camions pour le liquide et le conditionné**, nos équipes logistiques poursuivent la démarche d'amélioration de notre empreinte carbone en optimisant le chargement des citernes et la gestion des tournées de gaz conditionnés par un meilleur regroupement des livraisons par zone, une meilleure gestion des urgences et une rationalisation de certaines tournées secondaires. Un nouveau camion roulant au GNC mis en exploitation en 2025

*** Sur le redimensionnement des installations en clientèle**, pour répondre au mieux au besoin client et réduire ainsi le nombre de tournées nécessaires.

Nos commerciaux et notre Centre de traitement des consultations ont également à disposition une **"calculatrice environnement"** qui permet de calculer et de valoriser l'impact carbone des transports et des gaz à effet de serre **chez nos clients**.

*** Sur nos pertes process**, nous proposons des alternatives répondant aux besoins de nos clients à l'hôpital qui permettent de réduire l'utilisation des gaz à forte émission de gaz à effets de serre comme le protoxyde d'azote et donc de réduire nos volumes.

*** Sur le recyclage des opercules**, nos conducteurs s'impregnent de la démarche RSE notamment sur les sites du périmètre de Bonneuil sur Marne en récupérant les opercules sur sites clients.

*** Air Liquide Santé France recycle les EPI⁽¹⁾**, avec comme objectif la réduction de déchets, la protection de l'environnement et l'objectif de donner une seconde vie aux EPI. En partenariat avec un ESAT, les EPI sont triés et démantelés puis ensuite recyclés.

*** Sur la partie Énergie du bâtiment**, le remplacement d'ampoules traditionnelles par des ampoules LED sur nos sites, le changement de système de chauffage ou de fluide sur plusieurs de nos sites et la sensibilisation des équipes font partie des nombreuses actions réalisées.

Vers une Mobilité Durable

Une flotte de véhicules plus propres et adaptés

Dans le prolongement de la volonté du groupe Air Liquide d'agir pour une société bas carbone, la Directive européenne relative à la promotion de véhicules de transport routier propres et économes en énergie a permis de catalyser les initiatives et les avancées pour la décarbonation de notre flotte.

Le transport représente près de 31% de nos émissions de notre empreinte carbone. Ainsi, la conversion nécessaire des véhicules stimule l'apparition d'alternatives.

Le programme **Clean Fleet** a été lancé afin de convertir nos véhicules de société à l'électrique, conformément à la Loi LOM avec un objectif minimum de conversion de notre parc de véhicules à 20 %.

Notre ambition est de réduire l'empreinte carbone liée à nos déplacements encourageant ainsi la transition vers des modes de transports plus durables.

Dans le cadre de notre Plan Climat, nous nous sommes également fixés l'ambition d'accélérer la conversion actuelle de notre **flotte logistique** du diesel vers des carburants « propres » tels que le Gaz Naturel Comprimé (GNC) et Gaz Naturel Liquide (GNL). Notre flotte de véhicules est aujourd'hui constituée à plus de 90 % de véhicules au diesel conformes à la norme Euro VI et est régulièrement renouvelée afin de privilégier des véhicules plus propres.

Tous nos camions sont **Crit'Air 1** ou **Crit'Air 2** dans le cadre des livraisons en Zones à Faibles Émissions (ZFE).



Des transporteurs engagés avec une flotte optimisée

Notre fournisseur représentant plus d'un million de kilomètres de nos livraisons, la société Brun Invest et ses filiales sont spécialisées dans le transport de produits cryogéniques, chimiques et hydrocarbures.

Grâce à son étroit partenariat avec VOLVO, tous les conducteurs de Brun Invest sont formés à Éco-Conduite depuis plusieurs années. Pour les aider, un régulateur de vitesse leur permet de maintenir la vitesse réglementaire et plus loin encore, la technologie 'I see' enregistre les dénivélés lors du premier cheminement sur un parcours afin de pouvoir les anticiper à chaque trajet.



La société Samat assure nos livraisons d'Oxygène médical liquide au quotidien. Air Liquide Santé France a choisi ce partenaire pour ses valeurs d'éthique et ses engagements RSE, au-delà de ses compétences humaines et de ses performances techniques.

En effet, Samat s'est engagé dans une démarche qualité dès 1992 (ISO 9001), et dans le prolongement, a suivi les lignes directrices du Responsible Care® sur la protection de l'environnement, de la santé et de la sécurité. Samat est de plus labellisé "Objectif CO₂" par l'ADEME, s'engageant ainsi à réduire de 5 % ses gaz à effet de serre.

Au plus proche de nos clients pour limiter l'empreinte carbone de nos transports

Notre priorité est d'être au plus près de nos clients sur l'ensemble du territoire national.

Cette proximité nous permet de maîtriser considérablement les kilomètres parcourus lors de nos livraisons ou interventions, contribuant ainsi à diminuer notre impact carbone.

Grâce à nos moyens (établissements pharmaceutiques, Annexes Intermédiaires de Stockage, plateformes logistiques) ainsi qu'à notre organisation logistique et notre réseau de techniciens et de commerciaux répartis sur tout le territoire national, nous pouvons intervenir rapidement sans avoir à effectuer de longs trajets.

Notre organisation nous aide ainsi à minimiser notre empreinte environnementale tout en assurant un service de qualité à nos clients.



Une implantation nationale

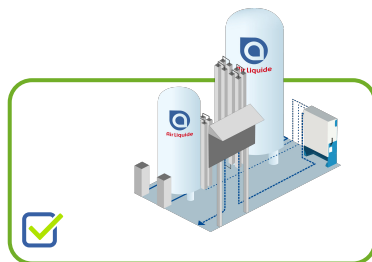
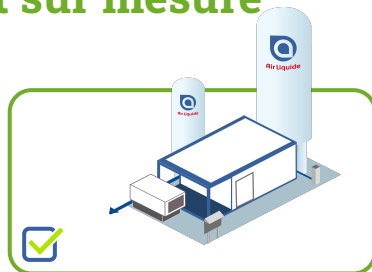
L'ensemble de nos principes actifs ainsi que nos produits finis sont fabriqués en Métropole. Par chaque spécialité pharmaceutique, des mesures spécifiques sont en place pour garantir une continuité d'approvisionnement (sites back-up, stocks de sécurité...)



-  Sept Annexes intermédiaires de stockage
-  Trois établissements pharmaceutiques fabricants et un site exploitant
-  Dix-huit centres d'installations et de services
-  Un centre d'assistance technique 24h/7j
-  Cinq centres d'expertise et de maintenance des matériels
-  Un centre de formation
-  Un centre de traitements des consultations
-  Un centre de Service Clients Ville
-  Un centre de Service Clients Hospitalier
-  Un centre de Gestion & de Service recouvrement Clients
-  Un centre de Ressources Biologiques

Nos installations Un dimensionnement sur mesure

Air Liquide Santé France assure la fourniture de gaz aux établissements hospitaliers, à travers la mise à disposition d'installations dédiées. Les établissements doivent, entre autres, disposer en permanence d'Oxygène médicinal, notamment pour leurs patients insuffisants respiratoires. Il est stocké à l'état liquide dans des cuves cryogéniques. L'enjeu est de calculer un dimensionnement optimal du stockage principal installé sur le site, en fonction de plusieurs facteurs : besoins des établissements et des patients, contraintes techniques (dimensions, poids, configuration du site...), aspects réglementaires, contraintes de ravitaillement par nos services logistiques et impact sur l'empreinte carbone.



Notre équipe de responsables techniques analyse l'ensemble de ces données. Ils conçoivent ensuite une installation parfaitement dimensionnée évitant les tournées de distribution superflues, tout en garantissant une sécurité et une fiabilité d'approvisionnement optimales. Le redimensionnement de certaines installations a contribué en **2025** à la maîtrise de notre empreinte carbone sur le transport secondaire.



Dans le cadre de notre engagement dans la lutte contre le dérèglement climatique et dans un contexte de dualité d'efficacité logistique et de continuité de fourniture de nos gaz, nous avons identifié les stockages sous-dimensionnés de notre parc, afin de les redimensionner.



Nos déchets chantiers - Estimation des volumes générés

L'estimation précise du type et de la quantité de déchets (incluant les emballages) pour chaque chantier permet à ALSF de piloter ses ressources. En anticipant ces flux, nous limitons le gaspillage de matériaux à la source, garantissons un tri optimal pour la valorisation des métaux et du carton, et réduisons l'empreinte carbone liée au transport des déchets. Cette démarche inscrit nos interventions hospitalières dans une logique d'économie circulaire et de chantier à faible impact environnemental.

Calculs et estimations

- Calcul des emballages nécessaires en fonction du volume de la pièce concernée

6

6 types de déchets différents :

- Plâtre
- Cuivre
- Emballages plastique
- Emballages carton
- Poussières
- Divers



Agir pour Tous

La sécurité : un pré-requis

Éthique, Intégrité et transparence

Nos collaborateurs, notre force !

Actions & Structures d'Intérêt Général

Collaborer avec nos parties prenantes

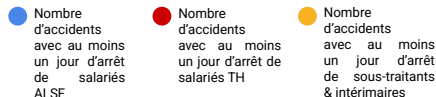


La sécurité : un pré-requis à toutes nos actions, **une priorité !**

Air Liquide Santé France attache une attention toute particulière à protéger l'ensemble de ses collaborateurs et de ses clients face aux risques inhérents avec bienveillance et équité.

La sécurité est notre priorité, tant pour nos collaborateurs, que pour nos sous-traitants, nos clients et les patients.

En complément de nos processus internes stricts, de notre livret Sécurité et des formations dispensées à nos collaborateurs et à nos clients, nous agissons dès la détection d'une Situation Ressentie comme Dangereuse pour diminuer le risque d'accident.



Rentrons tous chez nous en bonne santé !



Pour ce faire, une équipe de quatre personnes responsables de l'Hygiène, la Sécurité et l'Environnement (HSE) veillent à auditer et à animer la Sécurité, Santé et Environnement (SSE) au sein de l'entreprise.

En 2025, ce sont près de 300 animations autour des 24 risques Sécurité qui ont été réalisées au sein de l'ensemble de nos sites.

Aucun accident avec arrêt n'a eu lieu en 2025 au sein d'Air Liquide Santé France

2 années consécutives sans Accident avec arrêt !

La sécurité de nos collaborateurs est une priorité absolue : l'établissement de Bonneuil-sur-Marne n'a enregistré aucun accident avec arrêt depuis **7 ans**. Cette performance exemplaire se confirme également sur nos sites de Nantes et de Vénissieux, affichant respectivement 5 ans et 2 ans sans accident. Ces résultats sont le fruit direct de la culture sécurité et de la vigilance partagée par l'ensemble de nos équipes au quotidien

Nous appliquons au sein d'ALSF également la règle « **Stop Work Authority** », habilitant tout salarié le droit d'arrêter ou de faire arrêter le travail en cas de situation dangereuse, soulignant ainsi notre confiance et notre engagement envers la sécurité de chacun. Des challenges sécurité impliquant les employés sont également organisés et animés tout au long de l'année.



Notre politique de sécurité repose sur trois piliers :

- Sécurité de tous nos collaborateurs et de nos sous-traitants qui s'engagent à respecter les douze règles vitales de sécurité d'Air Liquide Santé France.
- Sécurité de nos processus internes et en particulier de nos processus industriels.
- Sécurité de nos clients, de leurs patients, des tiers amenés à intervenir dans nos activités et sur nos installations par un engagement sans faille des managers et de tous.

Notre politique repose sur la mise en œuvre des principes et valeurs clés, relayés par des programmes et plans d'actions (culture sécurité, identification des risques et prévention, amélioration continue, conformité à notre référentiel IMS : Industrial Management System). Nous nous assurons en permanence que cette politique Sécurité est mise en œuvre avec le meilleur niveau d'exigence et de professionnalisme, et qu'elle fournit à l'ensemble des collaborateurs le cadre qui nous permet d'atteindre nos objectifs de sécurité.

LES RÈGLES VITALES DE SÉCURITÉ



Je ne travaille pas sous l'influence de drogues ou d'alcool.



Je ne fume pas en dehors des zones réservées.



Je porte les équipements de protection individuelle (EPI) exigés pour la tâche et la zone de travail.



Je porte un détecteur portable dans les zones prescrites.



Je n'entre jamais dans un espace confiné sans analyser et maîtriser le risque.



J'interviens uniquement lorsque les risques sont identifiés et formalisés.



J'applique les procédures de consignation avant de travailler sur tout équipement contenant potentiellement des énergies.



Je ne désactive pas un Élément Important pour la Sécurité (EIS) sans appliquer le mode dégradé ou les mesures compensatoires.



Je porte un équipement anti-chute lorsqu'il est requis.



Je ne passe pas sous une charge suspendue.



Je sécurise le chargement des véhicules.



J'attache toujours ma ceinture de sécurité quand je suis dans un véhicule en mouvement.

Éthique, Intégrité & Transparence



Module de
e-learning annuel
obligatoire pour
tous

Charte Éthique déclinée en :

- [code de conduite Air Liquide](#)
- 4 codes de conduite
- e learnings dont anti-corruption



Une [organisation dédiée](#) munie
d'un [système d'alerte](#) et ouverte à tous
les salariés, collaborateurs extérieurs
et aux parties prenantes

Conformément aux Principes d'action du groupe Air Liquide, Air Liquide Santé France adhère aux plus hauts standards dans la conduite de ses activités, notamment dans le respect des droits de l'homme, des droits sociaux et de l'environnement.

Air Liquide Santé France s'engage à respecter l'ensemble des lois et règlements en vigueur, notamment les règles de libre concurrence, et s'interdit à toute forme de corruption. Intégrité et transparence gouvernent nos comportements et nos actions.

Le programme éthique du Groupe est structuré pour aider les collaborateurs à développer leurs activités avec intégrité et transparence dans le respect des règles de conduite. Il s'appuie sur une organisation spécifique, le Code de conduite du Groupe et un système d'alerte accessible à tous.

En 2025, Air Liquide Santé France a concrétisé **son engagement en matière d'intégrité** avec un taux d'achèvement de **100 % pour toutes ses formations éthiques et réglementaires**.

Chaque collaborateur exposé a ainsi validé les modules fondamentaux structurant notre culture de conformité :

Code de Conduite : Une immersion via des cas concrets et des quiz pour ancrer les comportements attendus, conclue par une attestation individuelle.

Lutte anti-corruption & Anti-cadeaux : Appropriation des règles de déontologie et de transparence.

Droit de la concurrence (Anti-trust) : Maîtrise des concepts-clés pour garantir des pratiques commerciales loyales.

Pharmacovigilance : Sensibilisation aux enjeux de sécurité sanitaire liés à nos activités médicales.



Disponible 24H/24, 7J/7,
dans toutes les langues
utilisées au sein du
Groupe, EthiCall est
accessible aux parties
prenantes externes depuis
2021.

En 2025, au niveau du groupe Air Liquide, EthiCall a reçu environ 542 alertes, dont 413 étaient relatives à des problématiques Ressources Humaines. Au 31 décembre 2024, 136 signalements étaient toujours en cours de traitement. Parmi les 406 clos, 41,6 % ont été considérés comme avérés ou partiellement avérés et ont donné lieu à des mesures correctives et de réparation.
(données issues de l'URD 2025 Air Liquide).

Nos collaborateurs, notre force !

FORCES

scores relativement élevés et ayant un fort impact sur l'engagement

8.3

TRAVAIL
SIGNIFICATIF



8.3

SOUTIEN MANAGÉRIAL



8.2

AUTONOMIE



7,8

L'index d'engagement des collaborateurs d'ALSF s'élève à 7,8 (soit + 0,1 par rapport à 2024). Il traduit un engagement très fort des collaborateurs au service de la Santé.

Notre objectif :

Améliorer l'expérience de nos collaborateurs !

Chaque année, les collaborateurs d'Air Liquide Santé France, via le programme My Voice, participent à une enquête de satisfaction. Avec le programme My Voice, Air Liquide Santé France veille à offrir à chaque collaborateur une expérience réussie, en privilégiant l'écoute et le dialogue. En 2025, ce sont 84 % de nos collaborateurs qui ont participé à cette enquête.



Air Liquide Santé France considère ses collaborateurs comme la colonne vertébrale de l'entreprise et accorde une attention toute particulière à leur bien-être, au sens le plus large.

L'entreprise s'engage à accompagner ses salariés tout au long de leur carrière en leur proposant des formations pour développer leurs compétences en adéquation avec leur futur poste.

Ainsi, l'évolution professionnelle dans les meilleures conditions est un enjeu majeur qui constitue le cœur de la mission des Ressources Humaines.



Valentine Audouin

Directrice des Ressources Humaines ALSF

Parce que la **Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)** de nos collaborateurs est au cœur de nos préoccupations, Air Liquide Santé France met en place des actions qui visent à améliorer le bien-être de nos collaborateurs, en prenant en compte leurs besoins, leurs aspirations et leur épanouissement personnel. Chez Air Liquide Santé France, la QVCT a été développée pour les collaborateurs de tous nos sites sur de nombreux aspects dont :

En matière de parentalité :

- Des berceaux dans un réseau de crèches interentreprises,
- Des Cesu pour les collaborateurs ayant des enfants de moins de 3 ans dès lors que les 2 parents travaillent,
- Une plateforme d'aide aux devoirs,
- Maintien du salaire pour les salariés en congé paternité.

et la mise en place d'un accord proche aidant dont l'objectif est l'accompagnement des salariés qui viennent en aide à une personne dont ils assument la charge

En matière de bien-être au travail :

- Accord télétravail,
- Charte du droit à la connexion choisie,
- Accompagnement des équipes accueillant un salarié en situation de handicap par un prestataire spécialisé,
- Dispositions mises en place pour accompagner les fins de carrière.
- Mise en place d'une plateforme d'accompagnement sur mesure des collaborateurs proposant des programmes en ligne, des webinars mensuels et des mises en relation avec des experts psychologues.

L'index Egalité Professionnelle Homme / Femme

88
100

L'index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes est de 88/100 en 2025. Cet index est calculé selon les écarts de rémunération et de répartition des augmentations individuelles et des promotions, le nombre de collaboratrices ayant bénéficié d'une augmentation de salaire à leur retour de congé maternité, et la parité parmi les dix plus hautes rémunérations.

Notre philosophie : Le développement professionnel

Air Liquide Santé France promeut le développement de ses collaborateurs via la formation continue, la mobilité interne ou encore les promotions internes.

Notre centre de formation : en situation professionnelle réelle

A proximité de Lyon (Genas), Air Liquide Santé France a reconstitué un hôpital avec ses différents services, **destiné à nos collaborateurs**, mais également **à nos parties prenantes depuis les soignants jusqu'aux laborantins, en passant par les pompiers** afin d'enseigner les divers aspects de l'utilisation de nos produits. En **2025**, nous avons pu dispenser au total près de **227 jours** de formation auprès de 1345 stagiaires (dont 1223 stagiaires client Hôpital).



processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
L'ANNUAIRE OFFICIEL DES Établissements de la catégorie d'Action sociale
ACTES DE FORMATION

en 2025, ce sont :

365

jours de formation qui ont été dispensés à

545

stagiaires collaborateurs ALSF

55

collaborateurs qui ont bénéficié d'un entretien de carrière avec leur Responsable Ressources Humaines

Valoriser l'expertise : programme TCL

Afin de promouvoir, valoriser et transmettre les compétences et les savoir-faire techniques au sein de toutes nos équipes, le Groupe Air Liquide a implanté le programme **Technical Community Leaders (TCL)**. Spécialistes d'un domaine au sein de l'entreprise, les TCL sont reconnus par nos collaborateurs et nos clients et interviennent sur diverses missions de leurs activités.

Les TCL sont sollicités lorsqu'un regard d'expert s'impose sur une problématique, créant ainsi une dynamique d'action sur nos interventions. Par ailleurs, ils phosphorent sur des projets complexes et novateurs, lors de réunions périodiques au cours desquelles ils peuvent réfléchir à un sujet, confronter leurs idées, nourrir leur réflexion. En un mot, partager leurs retours d'expériences et connaissances dans un esprit de travail collaboratif animé par l'intelligence collective.



Ce niveau d'expertise et de maîtrise de leur métier fait des TCL des formateurs qui interviennent régulièrement dans notre centre de formation. Ils contribuent également à nos innovations technologiques.

Air Liquide Santé France porte ainsi une communauté de **27 experts** reconnus dont **7 femmes (26%)** et **4 TCL internationaux**, soit plus de **10 %** de nos collaborateurs.

L'inclusion et la diversité : une de nos valeurs

L'accord Handicap d'Air Liquide propose aux collaborateurs concernés des accompagnements spécifiques. Notre Référent Mission Handicap et nos Responsables des Ressources Humaines les aiguillent et les soutiennent dans la constitution de leur dossier RQTH (Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé) avec l'Assistante Sociale.

Ils bénéficient d'actions de maintien dans l'emploi (formation, aménagement du poste, du temps de travail, tutorat...) et d'accompagnement sur-mesure en fonction de leurs besoins. De plus, la dynamique impulsée par les Accords Handicap successifs depuis plus de 10 ans a favorisé l'inclusion du handicap au sein d'Air Liquide Santé France.

Nos accords successifs nous ont permis de passer d'un taux d'emploi global de :

1,75%
en 2007 à

6,59 %
en 2025

Air Liquide Santé France souhaite que chacun de ses collaborateurs continue d'adopter des comportements qui acceptent et favorisent la diversité.

- ✓ Organisation annuelle de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap (SEEPH)**.

Poursuite des contrats de prestations de services avec des **ESAT (Etablissement et Service d'accompagnement par le travail)**

- ✓ **Charte mécénat des compétences** : Air Liquide Santé France offre du temps de travail rémunéré pour permettre aux collaborateurs en fin de carrière de se préparer à la retraite, en s'investissant auprès de communautés locales

- ✓ Des animations et des actions de sensibilisation autour du handicap ont eu lieu tout au long de l'année 2025 sur les différents sites avec notamment le déploiement du jeu des familles et un atelier sur la surdité et langue des signes.

- ✓ Organisation annuelle du **Duoday** : journée de découverte de notre entreprise par des personnes en situation de handicap afin de leur permettre de découvrir le monde de l'entreprise et un métier



Juin 2025

Déploiement du jeu des familles de Handicap sur les différents sites
Air Liquide Santé France

Un accord d'entreprise en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap a été signé avec les partenaires sociaux pour la période 2023-2025, en faveur du :

- **Recrutement** de personnes en situation de handicap
- **Adaptation** de l'environnement de travail : aménagement du temps de travail, du poste de travail, aides financières, ...
- **Autorisations d'absence** pour examens médicaux en lien avec le Handicap
- **Maintien dans l'emploi** : l'accompagnement en fonction des besoins
- **Aide à la démarche** de RQTH (nouvelle démarche ou renouvellement)



Actions & structures d'intérêt général : Avancer et progresser ensemble

L'association dans la ville.



L'association Sport dans la Ville accompagne les jeunes issus de quartiers prioritaires sur le chemin de la réussite. Par le sport, elle leur transmet des valeurs importantes pour leur développement personnel et leur insertion professionnelle.

Sa mission : Donner aux jeunes des quartiers prioritaires, la confiance, l'envie et les moyens pour rêver et réussir.



**Soirée solidaire
Sport Dans La Ville
01 décembre 2025**



Air Liquide

L'Air Liquide S.A.

soutient les hommes et les femmes servant nos armées :
personnels d'active et de réserve, vétérans, blessés
et leurs familles.

Cette contribution à la cohésion nationale est prise par L'Air Liquide S.A.
Installée à Paris 7^e, 75 quai d'Orsay

et représentée par Madame Amelia IRON, Directrice des Ressources Humaines Groupe

A Paris, le 28 août 2025

Signature :

Le général d'armée Thierry BOUTESSAUD, chef d'état-major des armées, prend acte de ce manifeste
de soutien aux armées et autorise L'Air Liquide S.A. à s'en prévaloir pour 5 ans.

A Paris, le 28 août 2025

Signature :



Citizen at Work

L'ambition de ce programme est d'offrir à tous les collaborateurs du Groupe la possibilité de s'engager de façon bénévole dans des associations locales ou de participer à des initiatives solidaires organisées par leur entité.

ALSF s'engage à donner à chaque salarié qui le souhaite, la possibilité de dédier 2 jours par an à une organisation déclarée d'utilité publique (association, ONG, fondation, etc).

Ce dispositif qui a été déployé au début de l'année **2025** au travers de la plateforme Vendredi, a permis la réalisation de **17** missions au cours de l'année.



ARES

Dans le cadre du soutien du projet Culture et Compétences Sécurité d'Ares par la Fondation Air Liquide, ALSF accompagne l'association ARES dans le développement de la culture Sécurité, via des actions de mentoring. ARES a pour vocation de réinsérer par le travail des personnes en situation de grande exclusion sociale et professionnelle.

✓ Une première collaboration concrète entre le site d'Air Liquide Santé France et Ateliers sans Frontières a été mise en place à Bonneuil-sur-Marne, avec un mentorat de compétences entre deux directeurs qui porte déjà ses fruits. Ces rencontres ont permis la mise en place d'ambassadeurs sécurité au sein de l'association.

En 2025, le partenariat se poursuit avec le site d'Air Liquide Santé France de Vénissieux.

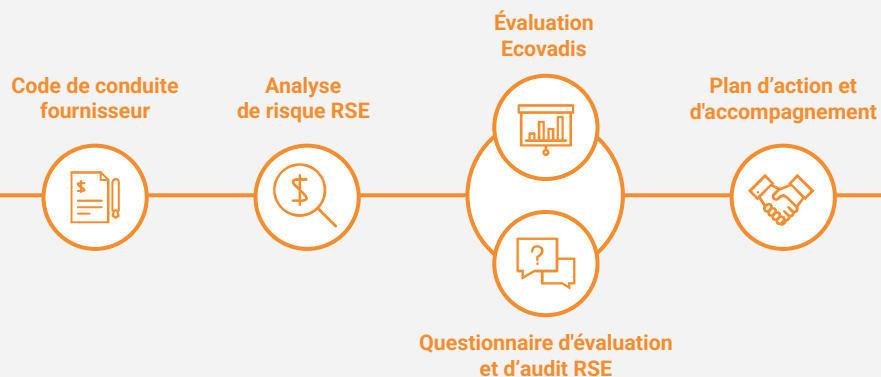
Collaborer avec nos parties prenantes

Des achats éthiques et responsables

Air Liquide Santé France s'efforce de développer des relations durables et équilibrées avec ses fournisseurs, dans un cadre de confiance réciproque. Nous attachons une grande importance à la capacité de nos fournisseurs à collaborer sur le long terme et à assurer un haut niveau de sécurité, de fiabilité, de compétitivité et d'innovation, tout en garantissant une prise en compte de l'éthique et du développement durable.

En parallèle, des webinars sont également accessibles à tous les collaborateurs et notamment aux acheteurs afin de les sensibiliser et les former aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement.

97 %
de nos fournisseurs
critiques
ont été évalués
positivement pour
leur performance RSE.



Notre politique d'achats responsables intègre :

- Le Code de conduite des achats, qui s'applique à l'ensemble des collaborateurs ayant une activité Achat.
- Notre Politique Achats Responsables, qui présente les lignes directrices applicables par les services Achats pour intégrer les aspects éthiques, sociaux, et environnementaux dans leur processus, et définit la démarche de prévention des risques fournisseurs associés.
- Une clause d'engagement en matière de RSE (respect du Code de conduite fournisseurs, sécurité, environnement) incluse dans les modèles de contrats utilisés par la communauté Achats et signés par les fournisseurs.
- Nous nous attachons également à bien suivre nos fournisseurs dits critiques, selon leur dépendance économique vis-à-vis d'Air Liquide Santé France.



Agir pour la Santé



Solidaire du personnel médical et des patients

Notre ambition Always There

Solidaire du monde médical

2025, nouvelle campagne de sensibilisation au don de moelle osseuse

Pour rappel, 2024, à l'issue d'une conférence co-animée par l'Association Laurette Fugain,

Je compte sur vous
Jean-Christophe Poirier
Directeur Général Délégué

7

Pré-inscriptions sur le registre de donneurs de moelle osseuse

4

Nombre de pré-inscriptions au registre des donneurs de moelle osseuse en 2025

En 12 mois, **11** pré-inscriptions

Fierté

Air Liquide Santé France poursuit son soutien aux différents programmes de recherche soutenus par l'Association Laurette Fugain. En 2025, nous soutenons le projet :

Étude du rôle de l'inflammation dans l'hématopoïèse clonale à haut risque de transformation en néoplasies myéloïdes secondaires aux traitements anticancéreux porté par le dr Jean-Baptiste MICOL

HÔPITAL DES NOUNOURS

Air Liquide Santé France a décidé en 2025 de soutenir cette initiative portée par 4 étudiants en médecine :

Cette initiative permet de limiter l'effet "blouse blanche" en faisant découvrir le milieu hospitalier aux enfants grâce au soin de leurs doudous.

Et pourquoi pas semer la petite graine d'une future vocation médicale !

Elle contribue à sensibiliser sur la santé et sur l'hygiène à travers différents stands tels que les soins bucco-dentaires, le lavage de mains, la nutrition mais aussi l'activité physique...

Elle permet aux étudiants de travailler leur pédagogie ; une expérience précieuse qui constitue un atout pour leur futur parcours professionnel.

QUI SOMMES NOUS ?



Notre Histoire

Cette association d'envergure internationale est née dans les années 90 dans les pays scandinaves. Elle est arrivée en France au début des années 2000 grâce à l'ANEMF - l'Association Nationale des Étudiants en Médecine de France. Depuis plus de 10 ans, l'Hôpital des Nounours fait partie intégrante de notre fac !



Notre Objectif

Accueillir près de 300 enfants âgés de 4 à 6 ans, issus de différentes écoles, au cours de la semaine HDN, à titre d'une demi-journée pour 50 élèves, afin de leur faire découvrir de manière ludique et rassurante le monde médical et paramédical.

Notre ambition Always There

Avec **Always There**, notre ambition est de fournir aux établissements de santé une **fiabilité inégalée** en matière d'approvisionnement en gaz médicaux et une **gestion transparente** des gaz sur site, de manière efficace et **respectueuse de l'environnement**.

Pour que nos clients aient une confiance totale dans la fourniture des gaz médicaux et puissent se consacrer entièrement à leur mission de soins auprès des patients.

Cette ambition repose sur trois piliers :

1

Assurer la continuité de l'approvisionnement

Mettre à disposition de nos clients nos gaz médicaux dans toutes les situations, en temps calme et comme en temps de crise

Janvier 2025 : Épidémie de grippe, en métropole

120 demandes urgentes en 5 semaines (comparatif 2024 contre 23 sur la même époque en 2024).

Activation d'un plan blanc nécessitant la livraison en moins de 24 heures de 100 bouteilles d'Oxygène médical

28 avril 2025 : Coupure électrique généralisée en Espagne.

Air Liquide Santé France met en oeuvre un dispositif exceptionnel pour livrer plus de 500 bouteilles à la filiale Air Liquide Ibéria pour constituer un stock de sécurité

2

Simplifier et optimiser la gestion des gaz médicaux

Prendre en charge la gestion complète des gaz médicaux, en combinant le meilleur de la technologie, de l'innovation, de l'expertise et de l'engagement de nos équipes

Oyan smart : Une bouteille intelligente pour une utilisation sécurisée tout au long du parcours de soins et une optimisation de l'utilisation de l'oxygène

Ergonomique, compacte et intuitive, Oyan smart met la **technologie au service des soignants** et offre la **confiance**, la **mobilité** et l'**efficacité** nécessaires pour le soin optimisé et sécurisé des patients.



3 Atteindre la neutralité carbone

Contribuer à la réduction des émissions carbone relatives aux gaz médicaux de la production jusqu'à l'utilisation

ECO ORIGIN™, une offre de gaz médicaux bas carbone

Soucieux d'aider ses clients à **minimiser leur impact environnemental**, Air Liquide Santé France a lancé l'offre ECO ORIGIN™. Celle-ci propose de l'**Oxygène Liquide Médical** et de l'**Azote Liquide Médical** bas carbone, rendu possible grâce à l'**achat d'énergies renouvelables** (éolienne, solaire, hydraulique ou biogaz).

Conscients de l'importance de l'oxygène liquide médical et de l'azote liquide médical pour les soins, mais aussi de leur impact environnemental, nous lançons l'offre ECO ORIGIN™.

Cette offre de gaz certifiés bas carbone, offre une solution concrète. La **traçabilité** de l'empreinte carbone des gaz, de leur production à la livraison, est attestée par un organisme indépendant, conforme à une norme ISO internationale.

Cette offre permet de réduire de manière significative les émissions de nos clients, sans impact sur la qualité du gaz fourni.

En 2025, nous avons fournis plus de **4.1 million** de m3 d'oxygène liquide médical et plus de **1 million** de m3 d'azote liquide médical.



La **traçabilité et l'utilisation unique** de l'énergie renouvelable pour les gaz ECO ORIGIN sont :

- assurées par les **Garanties d'Origine (GO)**, l'instrument de traçage européen et contrôlées par un tiers

Un **certificat** annuel de l'empreinte carbone des gaz liquides consommés ainsi que les réductions de CO2 générées(*) est délivré et cédé à nos clients

* Données certifiées et auditées par un organisme indépendant conformément aux normes ISO 14021 et ISO 14067



SUPPRESSION DES NOTICES PAPIER

Juin 2025

L'ANSM lance une phase pilote qui vise à faciliter l'accès des patients et des professionnels de santé aux versions numériques des notices de certains médicaments à usage humain. Ce dispositif devrait ainsi améliorer d'une part l'accès à des informations actualisées, d'autre part leur compréhension

Air Liquide Santé France s'est proposé et a été retenu par l'Ansm

Cette phase pilote s'inscrit plus largement dans la stratégie portée par la Commission européenne dans le cadre de la révision de la législation pharmaceutique. Cette stratégie soutient activement la mise à disposition d'outils numériques visant à améliorer l'accès des patients et des professionnels de santé à des informations enrichies et actualisées sur les médicaments.

Cette démarche s'inscrit également dans la planification du système de santé français

3

Atteindre la neutralité carbone

Contribuer à la réduction des émissions carbone relatives aux gaz médicaux de la production jusqu'à l'utilisation

Communiquer pour sensibiliser
Accompagner
Gagner



64 installations clientèles
démontées
en 2025



Une réduction des
émissions de GES
liées au N₂O qui
s'accroît

20 775 tonnes équivalent CO₂
évitées en un an
(-76,1 tonnes de N₂O
par rapport à 2024)



Une solution mobile qui
trouve sa place auprès
des utilisateurs

+120 % de croissance
pour la solution petite
bouteille N₂O



Le protoxyde d'azote au bloc opératoire



Juin 2025



AIR LIQUIDE SANTÉ FRANCE S'ENGAGE À CONTRIBUER
ACTIVEMENT À LA DÉCARBONATION DU SYSTÈME DE SANTÉ :
LE PROTOXYDE D'AZOTE AU BLOC OPÉRATOIRE

En cohérence avec le déploiement de son ambition Always There et fort du retour d'expérience de phases pilote concernant l'arrêt des réseaux de protoxyde d'azote et leur substitution par de la petite bouteille, Air Liquide Santé France se fixe comme objectif d'arrêter la commercialisation des cadres et grandes bouteilles alimentant les réseaux de distribution de protoxyde d'azote médical fin 2026.

Dans ce cadre, AIR LIQUIDE SANTÉ FRANCE PREND LES ENGAGEMENTS SUIVANTS :

- Approcher de manière proactive les 10 consommateurs les plus conséquents de protoxyde d'azote utilisés en réseaux afin de définir le planning d'arrêt de la distribution par les réseaux, soit par un décommissionnement total de ceux-ci ou bien par la proposition d'une solution technique alternative basée sur l'implantation de bouteilles dans les blocs opératoires.
- Proposer une solution clé en main (comportant bouteille, flexible et détendeur) permettant une installation rapide et fiable de ce nouveau mode d'alimentation, en condamnant les prises murales non utilisées.
- Après validation par la commission fluides médicaux, stopper les approvisionnements et la télésurveillance immédiatement des centrales d'alimentation avant de procéder à leur démantèlement.
- Intégrer systématiquement dans les nouvelles réponses aux appels d'offre, dès lors que ceux-ci le permettent, sur la base des dernières recommandations de la SFAR, une alternative reposant sur l'utilisation de petites bouteilles de protoxyde d'azote médical.

Jésus Beristain
Directeur Général

Jean-Christophe Poirier
Pharmacien Responsable,
Directeur Général Adjoint GDS/OPS, RSE

2025 ...
Des résultats, une
performance
unique

2026



2026

Agir pour la santé

Always There

Finalisation de l'arrêt des réseaux de distribution de protoxyde d'azote, objectif : arrêt de commercialisation cadres et grosses bouteilles d'ici décembre 2026

Poursuite du déploiement de l'offre Eco-origine

Agir pour l'environnement

Impact bilan carbone

- Mise en place 'un destructeur de protoxyde d'azote retour clientèle
- Conversion en énergie verte des 3 sites de production
- Système de destruction des pertes process fabrication MEOPA
- Poursuite verdissement de la flotte véhicules lourds et légers



Agir pour Tous

Politique sur le
Handicap revisitée



Indicateurs clés



Santé et Sécurité des personnes

	2025	2024	2023	2022	2021
Nombre d'accidents avec au moins un jour d'arrêt de salariés ALSF	0	0	1	0	0
Nombre d'accidents avec au moins un jour d'arrêt de salariés des entités Technologies Hospitalières	0	0	0	4	2
Nombre d'accidents avec au moins un jour d'arrêt de sous-traitants & intérimaires	2	1	2	4	0
Taux de fréquence d'accidents de salariés ALSF (nombre d'accidents avec au moins un jour d'arrêt par million d'heures travaillées. Accident définis suivant la recommandation du Bureau International du Travail)	0	0	2,4	0	0
Taux d'absentéisme des salariés	3,93%	4,10%	2,95 %	2,90%	2,1%

Social

	2025	2024	2023	2022	2021
EFFECTIFS					
Effectif total au 31.12	279	290	297	285	283
Effectif total des salariés femmes au 31.12	127	130	132	124	118
Effectif total des salariés femme en %	45,51%	44,83 %	44,44 %	43,51 %	41,70 %
Taux d'emploi de salariés reconnus travailleurs handicapés	6,59%	7,52%	7,71 %	7,50 %	7,32 %
MIXITÉ					
Nombre de femmes Ingénieur & cadres	53	55	55	49	50
Nombre de hommes Ingénieur & cadres	85	89	90	80	75
Pourcentage de femmes Ingénieur & cadres	38,40%	38,19 %	37,93 %	37,98 %	40,00 %

Social

FIDÉLITÉ DES COLLABORATEURS

	2025	2024	2023	2022	2021
Ancienneté moyenne dans le Groupe AL	15	15	15	15,86	15,23

DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS

Taux de collaborateurs ayant réalisé un entretien annuel avec leur manager	97%	95%	89,56%	97,19%	95,76%
--	-----	-----	--------	--------	--------

Taux de collaborateurs ayant réalisé un entretien de carrière	20%	43,10%	58,25 %	51,23 %	36,40 %
---	-----	--------	---------	---------	---------

Nombre de collaborateurs TCL	27	31	26	26	24
------------------------------	----	----	----	----	----

% des salariés ayant bénéficié d'au moins un jour de formation dans l'année	88%	66%	81,14 %	78,60 %	79,51 %
---	-----	-----	---------	---------	---------

Nombre jours de formation suivis au cours de l'année	365	438	600	534	467
--	-----	-----	-----	-----	-----

Créer des relations durables avec nos parties prenantes :

Ethique et Intégrité

	2025	2024	2023	2022	2021
Code de conduite	100%	98,48%	97 %	97 %	100 %

Code Anti-corruption : taux de réalisation du e-learning	100%	96,86%	98 %	97 %	98 %
--	------	--------	------	------	------

Les concepts-clés du droit à la concurrence par notre module Anti-trust	100%	98,17%	99 %	98 %	96 %
---	------	--------	------	------	------

Notations extra-financières Groupe Air Liquide

Les notations et distinctions obtenues par le Groupe en 2025 sont les suivantes :

DÉVELOPPEMENT DURABLE NOS ENGAGEMENTS ET NOS RÉSULTATS 2025

Pour l'Environnement

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO₂

> En 2025
Réduction de 33 % en valeur absolue des émissions de CO₂ des usines 1 à 29 par rapport à 2015 avec un point d'inflexion aux alentours de 2025.

Porte balaise des émissions depuis 2020
Point d'inflexion atteint avec 1 an d'avance ✓



GESTION DE L'EAU

> En 2025
100 % de nos sites à fort prélèvement en eau dans les zones de stress hydrique ont un plan de gestion de l'eau - 75 sites en 2025.

Objectif atteint ✓



PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ

> En 2025
Critères d'évaluation de la biodiversité intégrés au processus d'investissement pour tous les nouveaux projets majeurs.

Indicateur de biodiversité agrégé développé et mis en œuvre.

Objectifs atteints ✓

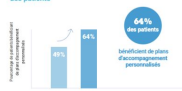
Objectifs atteints ✓

Pour la Santé

DANS LA SANTÉ À DOMICILE

> Contribuer à améliorer la qualité de vie à domicile des patients vivant avec une maladie chronique.

En forte progression, en phase avec les attentes des patients



DANS LES PAYS À REVENU FAIBLE ET INTERMÉDIAIRE

> Faciliter l'accès à l'oxygène.

Soutenir l'ambition de l'OMS d'améliorer l'accès à l'oxygène dans les pays à revenu faible et intermédiaire



Pour Tous

SÉCURITÉ

0,4 Taux de fréquence des accidents avec arrêt
Résultat historiquement bas

DIVERSITÉ

> En 2025
35 % de femmes parmi les ingénieurs et cadres.

En progression constante depuis 2020 - Leader de notre industrie



COUVERTURE SOCIALE DE BASE COMMUNE

> En 2025
100 % de nos collaborateurs bénéficient d'une couverture sociale de base commune.

Déployé avec un an d'avance ✓



CITIZEN AT WORK

> En 2025
100 % des employés ont accès aux opportunités de bénévolat dans le cadre du programme Citizen at Work.

Objectif atteint ✓



Les documents 2025 du Groupe Air Liquide sont disponible ssur le site internet [airliquide.com](https://www.airliquide.com) ou via le lien suivant <https://www.airliquide.com/fr/notre-performance-developpement-durable-2025>



CDP

Air Liquide a obtenu la note A- au questionnaire de la sécurité de l'eau et B à celui du changement climatique.

S&P Dow Jones
Indices

A Division of S&P Global

S&P 100

Pour la quatrième année consécutive, Air Liquide fait partie de l'indice Dow Jones Best-in-Class Europe Index des entreprises se distinguant pour leur engagement en matière de responsabilité sociale et environnementale.



FTSE4Good

FTSE

Air Liquide fait toujours partie de la série d'indices FTSE4Good en 2025.

ecovadis

Ecovadis

Air Liquide a reçu la médaille de Bronze lors de l'évaluation 2025, soulignant la qualité constante de ses engagements.



MSCI

Air Liquide a conservé sa note A.



ISS

Air Liquide se classe dans les 20 % des entreprises les plus performantes et conserve le statut « Prime » d'ISS.



SUSTAINALYTICS

Sustainalytics

Reconnu comme ESG Industry Top Rated, Air Liquide a reçu la note « risque faible ».